

## **Effektivisering – nødvendig og en fordel for alle**

**Noen i det forrige kommunestyres flertallsposisjon synes å ha det travelt med å angripe den nye posisjonens leting etter måter å forenkle hverdagen på for kommunens befolkning og administrasjon. Kommunens nye politiske ledelse blir hardt og ofte kritisert. Det er synd.**

Alle som har en jobb, vet at oppgaver kan løses på flere måter. Også innen de rammer som gjelder. Derfor er det smart alltid å lete etter forenklinger og nye løsninger. Alle kan med fordel stille seg selv spørsmålet om det man gjør, kan gjøres på en annen måte slik at man dermed kan få en lettere arbeidsdag.

Det er grunn til å stille spørsmålet om offentlige reguleringer og retningslinjer er blitt så omfattende at de er blitt til en hemsko som hindrer effektiv saksbehandling. Det som skal sikre korrekte avgjørelser og bidra til trygghet i arbeidet, skaper uro og mistriivsel. Ikke minst fordi kommunens ansatte ofte blir kritisert, kanskje fordi henvendelser ikke besvares.

Dessverre har lokalt næringsliv for ofte opplevelser som gjør det berettiget å stille spørsmål om saksbehandlingen i Lillestrøm kommune har et forbedringspotensiale. Derfor er det bra at den nye posisjonen leter etter muligheter for å forenkle både rutiner og arbeidsdagen for kommunens ansatte. Forenklinger og nye rutiner kan redusere kritikk. Det fortjener de ansatte.

Godt samarbeidsklima på en arbeidsplass fremmer både trivsel og effektiv saksbehandling. Kommunens ulike avdelinger bør tenke mer samarbeid på tvers. Vi vet at ansatte ønsker det, men mulighetene for å kunne gjøre det, er ikke gode. Bør noe gjøres med organiseringen?

Oppslag i media og kontakt med profesjonelle aktører bekrefter at Lillestrøm kommune har et forbedringspotensiale. Det vet også kommunens administrative ledelse. Det fikk vi som næringsforeninger et klart inntrykk av på et møte vi i fjor hadde med kommunens administrative ledelse. Også derfor er det bra at kommunens nye politiske ledelse arbeider for å effektivisere og forenkle hverdagen for de ansatte og øke servicenivået for befolkningen.

Lillestrøm kommune er en ny, stor kommune som skulle være mer robust og bedre enn gamle Skedsmo, Fet og Sørum. Den nye kommunen har ingen egen, velutviklet kultur som preger administrasjon og politikk. Både ansatte og politikere bør stille seg spørsmålet om problemer som media avdekker, også er kulturelt betinget. Alle som har vært involvert i fusjoner, vet at ulik kultur vanskeliggjør samarbeid og skaper merarbeid. Lillestrøm kommune er et resultat av en fusjon der befolkningen i alle tre kommuner som ble berørt, ikke ønsket fusjonen. Kanskje skapte dette også uro blant ansatte. Men dette er ingen unnskyldning for ikke å skape en ny kultur som er til gagn for den nye kommunen.

Fusjoner er ment å skape noe nytt og bedre enn det som var før. Det håper og tror vi vil bli resultatet også i Lillestrøm kommune. Men da må politikerne som skal styre kommunen, og de ansatte som skal gjennomføre vedtakene som fattes, alltid lete etter måter å forenkle og effektivisere slik at hverdagen blir lettere. Det er nødvendig og en fordel for alle.

Sørum Næringsforum og Fet Næringsforening  
Dag Kjensjord og Per Mathisen  
Styreledere